

ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора Відокремленого підрозділу
Національного університету біоресурсів і природокористування України
«Бережанський агротехнічний інститут»

ГОРБАТЮКА РОМАНА МИХАЙЛОВИЧА

Бережанський агротехнічний інститут (далі Інститут) – навчальний заклад із майже 60-літньою історією. Багато років колектив Інституту творчо працює над програмами і методологією підготовки фахівців у різних галузях господарювання, зокрема: економіки, електроенергетики, агроінженерії, садово-паркового господарства, екології та охорони навколишнього середовища.

Інститут надалі має зберігати наступність академічних традицій і посилювати національну спрямованість освіти, активно інтегруючи її в Європейський освітній простір.

Ми повинні рухатись вперед і працювати в напрямі розширення профілю інститутської підготовки, забезпечуючи державу і суспільство висококваліфікованими, конкурентоспроможними й креативними фахівцями.

У нас є всі можливості для подальшого розвитку та вдосконалення Інституту, передовсім це колектив, який готовий здійснювати його подальшу розбудову. Вагомим чинником бачу ту навчальну, наукову, матеріальну базу, ті академічні і виховні традиції, які були закладені попередніми поколіннями і які підтримуються більшістю студентів, викладачів і співробітників нашого закладу.

Ця Програма – це моя концепція розвитку Інституту в сучасних непростих умовах. Фундамент і точка відліку для нових звершень є. Потрібна активна й напружена праця та підтримка всього колективу, на яку сподіваюся. Без неї неможливо втілити ті задуми, які викладено в програмі, забезпечити діалектичну спадкоємність традицій на шляху утвердження Інституту як провідного вищого навчального закладу агротехнічного профілю та одного з кращих навчальних закладів України.

Удосконалення системи управління інституту та кадрова політика

1. Удосконалити нормативну базу Інституту відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

2. Створити комісію з реформування діяльності Інституту, члени якої доповнюватимуть один одного своїми особистими знаннями і вміннями, а разом, визнаючи авторитет лідера, ламатимуть застарілі стереотипи і досягатимуть поставлених цілей.

3. Модернізувати інститутський менеджмент (відмовитись від неефективних підрозділів і малоефективних посад), забезпечити чітке розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур, прозорість діяльності Інституту.

4. Запровадити сучасні інформаційно-комунікаційні технології документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень; скоротити кількість документів внутрішнього обігу, номенклатури обов'язкових справ на факультетах і кафедрах, оптимізувати форми звітності.

5. Максимально зберегти кадровий потенціал факультетів, кафедр та створити умови для їхнього розвитку.

6. Всіляко сприяти підготовці молодих наукових кадрів – кандидатів (докторів філософії) і докторів наук для потреб Інституту, постійно залучати молодих науковців до управління Інститутом.

7. Удосконалювати систему підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу; запроваджувати в практику стажування науково-педагогічного персоналу з відривом від навчального процесу в НУБіП України, провідних наукових установах, вищих навчальних закладах України, за кордоном та у передових с. г. підприємствах регіону.

8. Посилити роль вченої ради Інституту, вчених рад факультетів у прийнятті управлінських рішень та забезпечити контроль за їх виконанням.

9. Проводити системну профорієнтаційну роботу з метою збільшення контингенту студентів, в тому числі через довузівську підготовку та інститутські олімпіади та розширення співпраці з організаціями роботодавців і ВНЗ регіону.

10. Регулярно проводити заходи з популяризації Інституту, створення позитивного іміджу на регіональному, всеукраїнському і міжнародному рівнях та оперативного інформаційного висвітлення його діяльності.

Нова корпоративна культура

1. Розвивати корпоративну культуру як стратегічний інструмент, який орієнтуватиме кожного члена колективу на спільні цілі, мобілізуватиме ініціативу співробітників, забезпечить їхню взаємодію.

2. Створювати сприятливе академічне середовище, де переважне значення матиме професіоналізм, знання, вільне вираження думок, ідей і творчих здібностей; подолання корупції та хабарництва.

3. Відмовитись від практики «нищення» опонентів; вести конструктивний діалог з усіма, хто має інше бачення розвитку Інституту.

4. Постійно забезпечувати сприятливий соціально-психологічний клімат у колективі.

Освітня діяльність і підготовка конкурентоспроможних фахівців

1. Забезпечити відповідність освітніх послуг державним стандартам та європейським вимогам щодо якості вищої освіти.

2. Розвивати та вдосконалювати внутрішню систему забезпечення якості освіти, сфокусувавши її на моніторингу якості освітніх програм, академічних досягнень студентів, якості кадрового та інформаційного забезпечення освітнього процесу.

3. Удосконалювати систему і механізми реалізації академічної доброчесності через запобігання випадкам академічного плагіату і порушення норм авторського права.

4. На основі вивчення кон'юнктури ринку праці провести ліцензування нових спеціальностей та спеціалізацій агроінженерного, економічного та педагогічного напрямів, за якими здійснюватиметься підготовка фахівців в Інституті, з урахуванням особливостей національної освіти та її інтеграції в Європейський освітній простір.

5. Розробити (оновити) освітні програми та навчальні плани з урахуванням європейських стандартів та переходу до моделі студентоцентризму освітнього процесу. Удосконалити навчальні плани підготовки майбутніх фахівців з орієнтацією на збільшення практичної компоненти та вимог роботодавців.

6. Технічно забезпечити навчання e-learning, впроваджувати технології «перевернутого» навчання (flipped learning).

7. Запровадити дистанційне навчання на всіх рівнях вищої освіти.

8. Поглибити інтеграцію теоретичного навчання і практики, розвивати зв'язки Інституту з роботодавцями, освітніми закладами та організаціями, що формують попит на підготовлених в Інституті фахівців.

9. Створити сучасні навчально-наукові лабораторії з відповідним технічним оснащенням, системно оновлювати науково-технологічний парк Інституту.

10. Залучати до навчального процесу сучасну техніку і технології передових сільськогосподарських і промислових підприємств регіону.

11. Створити мовний центр Інституту для набуття та вдосконалення іншомовних компетентностей з перспективою його сертифікації у закордонних фахових інституціях.

12. Сприяти в отриманні міжнародного сертифікату з іноземної мови відповідно загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти.

13. Залучати відомих науковців з України та з-за кордону до викладання навчальних дисциплін (спеціальних курсів) на всіх спеціальностях упродовж року й у стислі терміни.

14. Забезпечити подальший розвиток навчально-інформаційної мережі Інституту на базі серверних платформ і хмарних технологій.

15. Модернізувати структуру і функціонування наукової бібліотеки Інституту шляхом імплементації інформаційно-комунікаційних технологій.

Удосконалення та розвиток наукової діяльності

1. Розробити та запровадити систему стимулювання поступу пріоритетних напрямів фундаментальних і прикладних наукових досліджень.

2. Створити умови для активної участі викладачів, співробітників, студентів, аспірантів і докторантів Інституту в міжнародних програмах і грантах.

3. Оновити й зміцнити матеріально-технічну базу наукових досліджень, передусім науково-навчальних лабораторій та центрів, створити наукові навчальні центри колективного користування.

4. Системно й постійно запроваджувати результати наукових досліджень у навчальний процес, формувати зміст освіти на засадах новітніх наукових технологічних досягнень.

5. Підтримувати провідні наукові школи, які демонструють високий рівень наукової активності та вирізняються інноваціями в освітній діяльності.

6. Забезпечувати наукову бібліотеку Інституту мережевими електронними ресурсами, що надасть викладачам і студентам доступ до вітчизняної та зарубіжної періодики, довідників, дисертацій тощо.

7. Удосконалювати науково-дослідну роботу студентів через активізацію роботи студентських наукових гуртків, проблемних наукових груп і студентського наукового товариства, проведення конкурсів наукових робіт студентів, аспірантів.

8. Забезпечити регулярне видання загальноінститутського збірника студентських наукових праць за напрямками та галузями знань.

9. Домогтися відкриття фахового наукового електронного видання з технічної та педагогічної освіти.

10. Створити преміальний фонд для відзначення науковців і викладачів, які отримали вагомі наукові результати.

12. Проводити роботу, спрямовану на активізацію науково-педагогічних працівників Інституту до опублікування наукових результатів у вітчизняних і міжнародних наукометричних повнотекстових реферативних базах.

11. Урізноманітнити сферу діяльності Інституту за рахунок надання консультативних послуг інститутськими фахівцями, проведення семінарів, конференцій, тренінгів тощо.

12. Розширити базу науково-виробничих площадок шляхом укладання договорів про співпрацю з провідними сільськогосподарськими та промисловими підприємствами Тернопільської області, західного регіону та за кордону.

Міжнародна співпраця та інтеграція в європейський освітній простір

1. Розробити комплексну програму інтеграції Інституту в загальноєвропейську систему освіти і науки.

2. Створити сектори підготовки міжнародних грантів та проектів академічної мобільності студентів, викладачів і науковців, інформаційного забезпечення міжнародної діяльності.

3. Започаткувати практику студентських обмінів на підставі двосторонніх угод і спільних навчальних програм між Інститутом і зарубіжними навчальними закладами.

4. Започаткувати роботу за програмою «Подвійний диплом», сприяти міжнародній та внутрішній академічній мобільності всіх суб'єктів освітнього процесу (здобувачів вищої освіти, викладачів, адміністративного персоналу).

5. Організувати, в межах чинних угод Інституту із закордонними партнерами, стажування викладачів і науковців за кордоном, фінансово підтримувати участь науковців Інституту (за рахунок спеціального фонду) у міжнародних наукових конференціях та стажування у провідних наукових центрах світу.

6. Активізувати роботу щодо участі в діяльності світових і європейських освітніх організацій, асоціацій та консорціумів вищих навчальних закладів. Разом із НУБіП України та ВНЗ-партнерами подати спільні заявки на отримання фінансування в рамках програми Erasmus⁺.

Фінансово-економічна діяльність і соціально-економічний розвиток

1. Рационально і прозоро використовувати всі інститутські надходження, головно зосереджувати їх на пріоритетних напрямках діяльності Інституту.

2. Удосконалювати систему планування, фінансового обліку та внутрішнього аудиту, зміцнювати фінансову стабільність Інституту, розвивати систему багатоканального фінансування та його збільшення за рахунок позабюджетних джерел.

3. Розробити антикризові заходи, зокрема створити резервний стратегічний стабілізаційний фонд Інституту, на випадок непередбачених ситуацій із невиплатою або затримкою заробітних плат.

4. Удосконалити методіку внутрішнього розподілу комерційних коштів між Інститутом, факультетами, кафедрами з урахуванням внеску кожного структурного підрозділу у формування зведеного бюджету Інституту та їхніх реальних потреб.

5. Розміщувати на сайті Інституту повну інформацію щодо його участі в тендерних процедурах.

6. Забезпечити безоплатне користування студентами, викладачами і співробітниками спортивними спорудами Інституту у вільний від навчального процесу час відповідно до графіку роботи спортивних секцій і оздоровчих груп.

7. Розширити платні послуги Інституту (співпраця з центрами зайнятості, перекладацька діяльність, консультативна діяльність, поліграфічна діяльність, транспортні послуги, організація екскурсій, послуги садово-паркового господарства тощо).

8. Здійснювати громадський контроль (вчена рада, профспілкова організація, громадські організації, студентське самоврядування) за ефективністю та якістю виконання всіх статей кошторису Інституту.

9. Запроваджувати заходи, спрямовані на енергозбереження та постійний облік і моніторинг витрат енергоносіїв.

10. Створити Асоціацію випускників Інституту, спільно з якою ініціювати створення фонду меценатів Інституту.

11. Розвивати виробничо-розрахункову діяльність Інституту та систему надання госпрозрахункових освітніх послуг.

Студентське самоврядування та молодіжна політика

1. Розширити співпрацю адміністрації Інституту й органів студентського самоврядування в діяльності з підвищення ефективності навчально-виховного процесу, розвитку студентського самоврядування, вдосконалювати національно-патріотичне та моральне виховання студентської молоді, формувати в студентів активну громадянську позицію.

2. Сприяти залученню студентів до культурно-масової роботи, занять спортом, пропагувати та утверджувати серед молоді здоровий спосіб життя.

3. Злучати студентське самоврядування до формування вибіркової складової освітніх програм та моніторингу їх якості.

4. Організовувати регулярні зустрічі адміністрації зі студентами Інституту для забезпечення постійного інформування про роботу директорату та вжиті заходи щодо вирішення студентських проблем, реагування на їхні звернення. Забезпечити функціонування на сайті Інституту сторінки директора для постійної комунікації зі студентами.

5. Розробити систему заохочень студентів, які виявляють високі творчі здібності у навчальній і науково-дослідній діяльності, беруть активну участь у громадському житті Інституту, мають досягнення у спорті та мистецтві. Матеріально стимулювати спортивні секції, гуртки художньої самодіяльності.

6. Проводити заходи, що сприятимуть працевлаштуванню старшокурсників і випускників Інституту із залученням роботодавців. Організувати тренінги з написання резюме та проходження співбесіди.

7. Розширити коло можливих баз практики (стажування) та форми співпраці роботодавців зі студентами на всіх етапах навчання з метою наближення їхніх компетентностей до вимог «першого робочого місця».

8. Забезпечити максимальну прозорість у процесі складання студентами підсумкових форм звітності (заліків, іспитів, контрольних робіт та ін.) з навчальних дисциплін, передбачених робочими навчальними планами. Гарантувати вільний доступ кожного студента до переліку екзаменаційних питань, повної тестової бази відповідної дисципліни.

9. Розвивати напрями організації соціально-виховної роботи, зокрема військово-патріотичного виховання, використовуючи за вірець участь наших студентів, співпрацівників і випускників у зоні АТО та волонтерській діяльності.

Реалізація Програми дозволить:

– створити належні умови для подальшого розвитку та вдосконалення діяльності Інституту, всіх його структурних підрозділів, урахувавши нові тенденції в освітній сфері країн Європи і світу;

– удосконалити молодіжну політику та сприяти розвитку студентського самоврядування;

– зберегти місце Інституту серед провідних вищих навчальних закладів України;

– поліпшити імідж Інституту й підвищити його привабливість для абітурієнтів, студентів, аспірантів докторантів, наукових та науково-педагогічних працівників, у тому числі закордонних, забезпечити подальшу інтеграцію Інституту в міжнародний освітній та науковий простір;

– максимально розширити спектр освітніх послуг і підвищити їхню якість, створити інноваційну інфраструктуру та ефективну систему наукових розробок;

– ефективно й оперативно задовольняти соціальні потреби працівників і студентів Інституту;

– постійно розвивати науково-творчий потенціал колективу, об'єднаного спільною метою – перетворити Інститут у вищу школу європейського і світового рівня, яка спроможна забезпечити високий рівень аграрної науки, якісну підготовку компетентних, відданих своїй справі, патріотично налаштованих фахівців в освітній царині, здатних зробити вагомий внесок у розбудову незалежної, демократичної і правової України.

Із вдячністю приймає всі пропозиції щодо програми розвитку Інституту.